

Vergoeding kosten kinderopvang 2002

19 december 2001/
SV/AVF/2001/87205b
Directie Sociale Verzekeringen

De Staatssecretaris van Sociale
Zaken en Werkgelegenheid,
J.F. Hoogervorst,
Gelet op artikel 6, eerste lid, onder-
deel o, van de Coördinatiewet Sociale
Verzekering;

Besluit:

*Artikel 1. Vergoeding kosten kinderop-
vang*

1. De in artikel 6, eerste lid, onderdeel
o, van de Coördinatiewet Sociale
Verzekering bedoelde vergoedingen ter
zake van kosten van kinderopvang
voor de werknemer die op vijf of meer
dagen per week beroepsmatige kinderop-
vang voor één of meer kinderen
pleegt te genieten, behoren niet tot het
loon voorzover zij meer belopen dan
het bedrag, aangegeven in de desbe-
treffende navolgende tabel, nadat op
het bedrag van de tabel in mindering
zijn gebracht de voor rekening van de
werknemer blijvende kosten:

	Loon in geld (voor niet genoemde bedragen treedt het naast lagere in de plaats)			Als loon in aanmerking te nemen bedrag ter zake van kinderopvang gedurende meer dan vijf uur per dag niet zijnde buitenschoolse of naschoolse opvang					
	Per maand	Per week	Per dag	Voor het eerste kind			Voor elk volgend kind		
				Per maand	Per week	Per dag	Per maand	Per week	Per dag
€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 37,50	€ 8,75	€ 1,75	€ 37,50	€ 8,75	€ 1,75	
€ 1.305,00	€ 301,25	€ 60,25	€ 73,60	€ 17,00	€ 3,40	€ 43,85	€ 10,00	€ 2,00	
€ 1.572,50	€ 363,00	€ 72,60	€ 106,60	€ 24,50	€ 4,90	€ 43,85	€ 10,00	€ 2,00	
€ 2.107,50	€ 486,25	€ 97,25	€ 172,60	€ 39,75	€ 7,95	€ 51,15	€ 11,75	€ 2,35	
€ 2.642,50	€ 609,75	€ 121,95	€ 232,65	€ 53,75	€ 10,75	€ 69,50	€ 16,00	€ 3,20	
€ 3.177,50	€ 733,25	€ 146,65	€ 289,85	€ 67,00	€ 13,40	€ 86,85	€ 20,00	€ 4,00	
€ 3.712,50	€ 856,75	€ 171,35	€ 350,00	€ 80,75	€ 16,15	€ 105,15	€ 24,25	€ 4,85	
€ 4.247,50	€ 980,25	€ 196,05	€ 409,60	€ 94,50	€ 18,90	€ 123,35	€ 28,50	€ 5,70	
€ 4.782,50	€ 1.103,75	€ 220,75	€ 413,25	€ 95,25	€ 19,05	€ 123,75	€ 28,50	€ 5,70	

	Loon in geld (voor niet genoemde bedragen treedt het naast lagere in de plaats)			Als loon in aanmerking te nemen bedrag ter zake van kinderopvang gedurende vijf uur per dag of minder, niet zijnde naschoolse opvang, alsmede buitenschoolse opvang					
	Per maand	Per week	Per dag	Voor het eerste kind			Voor elk volgend kind		
				Per maand	Per week	Per dag	Per maand	Per week	Per dag
€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 25,00	€ 5,75	€ 1,15	€ 25,00	€ 5,75	€ 1,15	
€ 1.305,00	€ 301,25	€ 60,25	€ 49,05	€ 11,25	€ 2,25	€ 29,20	€ 6,75	€ 1,35	
€ 1.572,50	€ 363,00	€ 72,60	€ 71,05	€ 16,50	€ 3,30	€ 29,20	€ 6,75	€ 1,35	
€ 2.107,50	€ 486,25	€ 97,25	€ 115,05	€ 26,50	€ 5,30	€ 34,10	€ 7,75	€ 1,55	
€ 2.642,50	€ 609,75	€ 121,95	€ 155,10	€ 35,75	€ 7,15	€ 46,35	€ 10,75	€ 2,15	
€ 3.177,50	€ 733,25	€ 146,65	€ 193,20	€ 44,50	€ 8,90	€ 57,90	€ 13,25	€ 2,65	
€ 3.712,50	€ 856,75	€ 171,35	€ 233,35	€ 53,75	€ 10,75	€ 70,10	€ 16,25	€ 3,25	
€ 4.247,50	€ 980,25	€ 196,05	€ 273,05	€ 63,00	€ 12,60	€ 82,20	€ 19,00	€ 3,80	
€ 4.782,50	€ 1.103,75	€ 220,75	€ 275,50	€ 63,50	€ 12,70	€ 82,50	€ 19,00	€ 3,80	

	Loon in geld (voor niet genoemde bedragen treedt het naast lagere in de plaats)			Als loon in aanmerking te nemen bedrag ter zake van naschoolse opvang					
	Per maand	Per week	Per dag	Voor het eerste kind			Voor elk volgend kind		
				Per maand	Per week	Per dag	Per maand	Per week	Per dag
€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 18,75	€ 4,25	€ 0,85	€ 18,75	€ 4,25	€ 0,85	
€ 1.305,00	€ 301,25	€ 60,25	€ 36,80	€ 8,50	€ 1,70	€ 21,90	€ 5,00	€ 1,00	
€ 1.572,50	€ 363,00	€ 72,60	€ 53,30	€ 12,25	€ 2,45	€ 21,90	€ 5,00	€ 1,00	
€ 2.107,50	€ 486,25	€ 97,25	€ 86,30	€ 20,00	€ 4,00	€ 25,60	€ 6,00	€ 1,20	
€ 2.642,50	€ 609,75	€ 121,95	€ 116,35	€ 26,75	€ 5,35	€ 34,75	€ 8,00	€ 1,60	
€ 3.177,50	€ 733,25	€ 146,65	€ 144,90	€ 33,50	€ 6,70	€ 43,40	€ 10,00	€ 2,00	
€ 3.712,50	€ 856,75	€ 171,35	€ 175,00	€ 40,50	€ 8,10	€ 52,60	€ 12,25	€ 2,45	
€ 4.247,50	€ 980,25	€ 196,05	€ 204,80	€ 47,25	€ 9,45	€ 61,65	€ 14,25	€ 2,85	
€ 4.782,50	€ 1.103,75	€ 220,75	€ 206,65	€ 47,75	€ 9,55	€ 61,90	€ 14,25	€ 2,85	

Onder buitenschoolse opvang wordt verstaan kinderopvang die zowel voor als na schooltijden en tijdens de schoolvakanties plaatsvindt. Onder naschoolse opvang wordt verstaan kinderopvang die zowel na schooltijd als tijdens de schoolvakanties plaatsvindt.

2. Voor de werknemer die op vier dagen, op drie dagen, op twee dagen of op één dag beroepsmatige kinderopvang pleegt te genieten, worden de als loon in aanmerking te nemen bedragen gesteld op onderscheidenlijk viervijfde, drievijfde, tweevijfde en eenvijfde van het in de tabel aangegeven bedrag.

3. Bij beroepsmatige kinderopvang voor meer dan een kind wordt als eerste kind aangemerkt het kind, dan wel een van de kinderen, voor wie de werknemer in het desbetreffende loonbetalingstijdvak het grootste aantal uren kinderopvang pleegt te genieten.

4. Voor de toepassing van het eerste lid dient de werknemer gedagtekende facturen aan de werkgever te overhandigen waarbij een afschrift is gevoegd van de vergunning of de verklaring die door de gemeente aan de instelling of de natuurlijke persoon die de kinderopvang verricht is afgegeven, inhoudende dat de instelling of de natuurlijke persoon voldoet aan de door de gemeente gestelde regels met betrekking tot de kwaliteit, en in welke facturen op duidelijke en overzichtelijke wijze is vermeld:

- a. de instelling jegens welke of de natuurlijke persoon jegens wie de uitgaven worden gedaan;
- b. de instelling of de natuurlijke persoon die de kinderopvang verricht, indien deze een andere is dan bedoeld in onderdeel a;
- c. naam en leeftijd van de kinderen voor wie kinderopvang pleegt te worden genoten;
- d. de perioden waarin en het aantal uren gedurende welke of het aantal dagen per week waarop gedurende meer dan vijf uur per dag dan wel vijf uur of minder per dag, dan wel in de vorm van buitenschoolse opvang onderscheidenlijk naschoolse opvang per kind, kinderopvang pleegt te worden genoten; en
- e. het adres waar de kinderopvang pleegt plaats te vinden.

Voorts dient de werknemer een afschrift van de overeenkomst met de

instelling of de natuurlijke persoon die de kinderopvang verzorgt aan de werkgever te overhandigen, in welke overeenkomst is opgenomen het adres waar de kinderopvang pleegt plaats te vinden.

5. De werkgever bewaart de in het vierde lid bedoelde facturen en het aldaar bedoelde afschrift bij de loonadministratie.

6. Voor het geval de kinderopvang bij de werknemer thuis plaatsvindt, wordt het niet als loon in aanmerking te nemen bedrag ter zake van kinderopvang gesteld op maximaal € 9.073 per kalender-jaar, € 756,00 per maand, € 174,50 per week en € 34,90 per dag.

Artikel 2. Intrekking en overgangsbepaling

1. De regeling van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 18 december 2000, Nr. SV/AVF/2000/84719c (Stcrt. 249) wordt ingetrokken. De bepalingen van die regeling blijven van kracht ten aanzien van premiebetalingstijdvakken die zijn gelegen tussen 1 januari 2001 en 1 januari 2002.

2. De bepalingen van regeling van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 21 december 1999, Nr. SV/AVF/99/80078 (Stcrt. 248) blijven van kracht ten aanzien van premiebetalingstijdvakken die zijn gelegen tussen 1 januari 2000 en 1 januari 2001.

Artikel 3. Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 januari 2002.

Deze regeling zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

's-Gravenhage, 19 december 2001.

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
J.F. Hoogervorst.

Toelichting

Op grond van artikel 6, eerste lid, onderdeel o, van de Coördinatiewet Sociale Verzekering behoren niet tot het loon vergoedingen tot dekking van op de werknemer drukkende kosten van kinderopvang, waarvoor krachtens artikel 20, eerste lid, van de Welzijnswet 1994 bij gemeentelijke

verordening regels zijn gesteld met betrekking tot de kwaliteit, voor eigen kinderen, stiefkinderen en pleegkinderen die jonger dan 13 jaar zijn, voorzover de vergoedingen gezamenlijk meer belopen dan een bij ministeriële regeling vast te stellen bedrag en mits voldaan wordt aan bij ministeriële regeling te stellen administratieve voorwaarden. De onderhavige regeling geeft hier uitvoering aan. In de in artikel 1, eerste lid, opgenomen tabel staan de bedragen die tot het premieplichtig loon blijven behoren en waarover derhalve wel premies verschuldigd zijn. Voorzover de vergoedingen voor kinderopvang uitgaan boven deze drempelbedragen, behoren zij niet tot het loon en zijn er geen premies over verschuldigd. De bedragen in de tabel zijn afgeleid van de door de Minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport vastgestelde adviesbedragen.

Met de vaststelling van deze regeling wordt de Regeling van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 18 december 2000, nr. SV/AVF/2000/84719c (Stcrt. 249) ingetrokken.

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
J.F. Hoogervorst.