

Besluit gedifferentieerde premie WAO, opslagen en kortingen kleine werkgevers 2004

Het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen,
Gelet op artikel 78 van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering;

Besluit:

Artikel 1

Voor de berekening van de gedifferentieerde premie op grond van artikel 78 van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering over het jaar 2004 worden voor alle takken van bedrijf en beroep de navolgende premies en parameters vastgesteld:

Gemiddeld premieplichtig loon	25.000,00
Grens grote/kleine werkgever	625.000,00
Gemiddelde percentage	2,21%
Maximumpremie grote werkgevers	8,84%
Gemiddeld werkgeversrisicopercentage	1,86%
Rekenpercentage	2,35%

Correctiefactoren bij onvolledige periode werkgever	
1 jaar bekend	9,30
2 jaar bekend	2,81
3 jaar bekend	1,73
4 jaar bekend	1,29

Artikel 2

Het rekenpercentage, bedoeld in het eerste lid, wordt verhoogd respectievelijk verlaagd met de in artikel 4a van het Besluit premiedifferentiatie WAO bedoelde opslagen en kortingen voor kleine werkgevers, genoemd in de bijlage bij dit besluit.

Artikel 3

Het Besluit gedifferentieerde premie, opslagen en kortingen WAO 2004 wordt ingetrokken.

Artikel 4

Dit besluit wordt aangehaald als: Besluit gedifferentieerde premie WAO, opslagen en kortingen kleine werkgevers 2004.

Artikel 5

Dit besluit treedt, onder voorbehoud van goedkeuring door de Minister van Sociale Zaken en

Werkgelegenheid van het rekenpercentage en het gemiddelde percentage, bedoeld in artikel 78, tweede lid, onder a en b, van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, in werking met ingang van 1 januari 2004.

Dit besluit zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

Amsterdam, 3 december 2003.

T.H.J. Joustra, voorzitter Raad van bestuur UWV.

Toelichting

Met de wijziging van het Besluit premiedifferentiatie WAO (besluit van 12 november 2003, Stb. 474) wordt geregeld dat branchegewijze premiedifferentiatie voor kleine werkgevers per 1 januari 2004 wordt ingevoerd. In verband met deze invoering behoeft het Besluit gedifferentieerde premie WAO 2004 aanpassing. Deze aanpassing betreft enerzijds de in het besluit opgenomen premies en parameters voor de berekening van de gedifferentieerde premie WAO 2004, en anderzijds de bepaling van de opslagen en kortingen waarmee het zogenoemde rekenpercentage wordt verhoogd respectievelijk verlaagd.

Algemeen

Op grond van artikel 78, tweede lid, van de WAO stelt Uitvoeringsinstituut werknemersver-

zekeringen (UWV), onder goedkeuring van de minister, een voor alle takken van bedrijf en beroep gelijk rekenpercentage en gemiddeld percentage vast. Bij het Besluit premiedifferentiatie WAO (Besluit) zijn regels gesteld over de wijze waarop het rekenpercentage en het gemiddelde percentage worden vastgesteld. Tevens zijn daarin regels gesteld over de wijze waarop de opslag of korting wordt berekend en regels over de percentages die ten hoogste aan een werkgever in rekening mogen worden gebracht en die ten minste in rekening moeten worden gebracht. Op grond van dat Besluit stelt UWV een aantal parameters vast die dienen als basis voor de vaststelling van de individuele premie WAO voor de werkgever. De parameters gelden voor de premie verschuldigd over het premieplichtige loon in het jaar 2003.

Gemiddelde premieplichtige loon

Het gemiddelde premieplichtige loon dient als basis voor het onderscheid tussen grote en kleine werkgevers als bedoeld in artikel 1, onderdeel e en f, van het Besluit premiedifferentiatie WAO. Het gemiddelde premieplichtige loon is mede gebaseerd op informatie van het Centraal Planbureau (CEP2002). Kleine werkgever is de werkgever te wiens laste in het tweede kalenderjaar (2002) dat aan het premiejaar (2004) vooraf is gegaan, een premieplichtig loon is gekomen dat gelijk is aan of minder bedraagt dan 25 maal het gemiddelde premieplichtige loon (625.000,00); grote werkgever is de werkgever te wiens laste in dat jaar een premieplichtig loon is gekomen dat meer bedraagt dan 25 maal het gemiddelde premieplichtige loon.

Gemiddelde percentage

Het gemiddelde percentage is het percentage bedoeld in artikel 78, tweede lid, onderdeel b, van de WAO, en artikel 3, eerste lid van het Besluit. Dit percentage is kort gezegd het totaalbedrag van de in 2004 verwachte lasten verminderd met de verwachte niet-premiebaten van de

Arbeidsongeschiktheidskas, vermenigvuldigd met honderd, welke uitkomst wordt gedeeld door het totaalbedrag van het in het premiejaar verwachte premieplichtige loon én te betalen uitkeringen.

Rekenpercentage

Het rekenpercentage, bedoeld in artikel 78, tweede lid, onderdeel a, van de WAO en artikel 2, van het Besluit, wordt afgeleid van het gemiddelde percentage. Daarbij wordt gecorrigeerd voor het effect van de maximumpremie op de premie-opbrengst en de noodzakelijke aanvulling van het vermogen van de Arbeidsongeschiktheidskas.

Kleine werkgevers kennen in 2003 niet een individuele gedifferentieerde premie. Voor 2003 zijn de opslag en korting voor hen op nihil gesteld. Zij betalen dus voor 2003 het rekenpercentage. Voor 2004 heeft de wetgever gekozen voor een branchegewijze premiedifferentiatie voor kleine werkgevers.

Maximumpremie

De gedifferentieerde premie is ten hoogste vier maal het gemiddelde percentage (de maximumpremie bedoeld in artikel 9, eerste lid, van het Besluit). Het maximum vloeit voort uit de vaststelling van het gemiddelde percentage.

Minimumpremie

In artikel 9, eerste lid, van het Besluit is bepaald dat de premie ten minste nihil is. De werkelijke minimumpremie voor grote werkgevers bedraagt bij een individueel werkgeversrisicopercentage van nihil in 2004 0,49 %. Dit percentage is, met toepassing van de afrondingen in artikel 4, achtste lid en artikel 9, derde lid, van het Besluit, als volgt tot stand gekomen: rekenpercentage - (gemiddelde werkgeversrisicopercentage) = 2,35% - 1,86% = 0,49%.

Gemiddelde werkgeversrisicopercentage

Het gemiddelde werkgeversrisicopercentage is het percentage bedoeld in artikel 4, derde lid, van het Besluit, en is kort gezegd het quotiënt van de uitkeringslasten WAO 2002, gedurende de periode van vijf jaar vanaf de dag van ingang als bedoeld in artikel 76f WAO, dus ingegaan in de periode 1997 tot en met 2002, en het gemid-

delde premieplichtige loon in de jaren 1998 tot en met 2002.

Correctiefactor ontbrekende jaren

Voor grote werkgevers die niet gedurende de gehele periode die bepalend is voor het individueel en het gemiddeld werkgeversrisicopercentage (berekeningstijdvak) werkgever zijn geweest, is in artikel 7, van het Besluit een correctie voorgeschreven op het individueel werkgeversrisicopercentage. De correctie doet zich voor indien de werkgever is gestart vóór 2002, maar niet gedurende de gehele periode van 1998 tot en met 2002 werkgever is geweest, of de werkgever heeft binnen de periode van 1998 tot en met 2002 een periode waarin hij geen werknemers heeft gehad en dus geen werkgever is geweest.

In deze situaties kan een individueel werkgeversrisicopercentage worden bepaald over een onvolledige periode. Voor ieder ontbrekend jaar wordt een correctie toegepast. De correctiefactor is berekend door het gemiddelde werkgeversrisicopercentage over de periode van 1998 tot en met 2002 te delen door het gemiddelde werkgeversrisicopercentage over het aantal beschikbare jaren.

Startende grote werkgever

De grote werkgever die in 2002, 2003 of 2004 start, betaalt op grond van artikel 8, eerste lid, van het Besluit, het rekenpercentage. Er kan namelijk geen individueel werkgeversrisicopercentage worden bepaald. Aan de hand van de loonsom in het jaar waarin de werkgever is gestart wordt bepaald of de werkgever een grote of een kleine werkgever is.

Opslagen/kortingen grote werkgevers

De individuele opslag of korting voor een grote werkgever is gelijk aan het individuele werkgeversrisicopercentage, bedoeld in artikel 4, tweede lid, van het Besluit, verminderd met het gemiddelde werkgeversrisicopercentage (art. 4, eerste lid, Besluit).

Opslagen/kortingen kleine werkgevers

De opslag of korting is voor alle kleine werkgevers in een sector gelijk aan het sectorpercentage van de kleine werkgevers in de sector, bedoeld in artikel 4a, tweede lid, van het Besluit, verminderd met de gemiddelde pre-

mie, bedoeld in artikel 3, eerste lid van het Besluit.

Als het totaalbedrag van de voor 2004 geraamde premieplichtige loonsom van de kleine werkgevers in een sector, die geen eigen risicodrager zijn, gelijk is aan of kleiner is dan 25 maal het gemiddelde premieplichtig loon in 2004, dan wordt voor die sector de korting/opslag op nihil vastgesteld (art. 4a, vierde lid van het Besluit). Dit is voor vier sectoren het geval (sectoren 19, 25, 26 en 63).

Intrekking Besluit gedifferentieerde premie, opslagen en kortingen WAO 2004

Het Besluit gedifferentieerde premie, opslagen en kortingen WAO 2004 wordt ingetrokken, omdat dit gebaseerd was op een conceptwijziging van het Besluit premiedifferentiatie WAO. De definitieve wijziging wijkt op onderdelen van dit concept af.

Goedkeuring

Dit besluit heeft op grond van artikel 78, tweede lid, van de WAO, op onderdelen de goedkeuring van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Inwerkingtreding

Het onderhavige besluit treedt, onder voorbehoud van ministeriële goedkeuring, in werking op 1 januari 2004.

Amsterdam, 3 december 2003.

T.H.J. Joustra, voorzitter Raad van bestuur UWV.

Bijlage Sectorale opslagen en kortingen voor kleine werkgevers in 2004

Sector	Opslag/korting	Premie	
1	Agrarisch Bedrijf	0,15	2,50
2	Tabakverwerkende industrie	-0,27	2,08
3	Bouwbedrijf	0,11	2,46
4	Baggerbedrijf	-0,79	1,56
5	Hout en Emballage ind., houtwaren- en borstel ind.	-0,07	2,28
6	Timmerindustrie	-0,86	1,49
7	Meubel- en orgelbouwindustrie	0,15	2,50
8	Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtbereid.ind.	-0,07	2,28
9	Grafische industrie	0,53	2,88
10	Metaalindustrie	0,47	2,82
11	Electrotechnische industrie	-0,39	1,96
12	Metaalnijverheid	-0,46	1,89
13	Bakkerijen	0,01	2,36
14	Suikerverwerkende industrie	0,92	3,27
15	Slagersbedrijven	0,09	2,44
16	Slagers overig	1,23	3,58
17	Detailhandel en ambachten	0,62	2,97
18	Reiniging	1,76	4,11
19	Grootwinkelbedrijf	0,00	2,35
20	Havenbedrijven	-0,63	1,72
21	Havenclassificeerders	0,11	2,46
22	Binnenscheepvaart	-0,62	1,73
23	Visserij	-0,71	1,64
24	Koopvaardij	-0,48	1,87
25	Vervoer KLM	0,00	2,35
26	Vervoer NS	0,00	2,35
27	Vervoer KPN	-1,57	0,78
28	Taxi- en ambulancevervoer	-0,09	2,26
29	Openbaar vervoer	-1,38	0,97
30	Besloten busvervoer	0,31	2,66
31	Overig personenvervoer te land en in de lucht	-0,49	1,86
32	Overig goederenvervoer te land en in de lucht	-0,21	2,14
33	Horeca algemeen	-0,33	2,02
34	Horeca catering	0,00	2,35
35	Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	-0,10	2,25
38	Banken	-0,83	1,52
39	Verzekeringswezen	-0,52	1,83
40	Uitgeverij	-0,59	1,76
41	Groothandel I	-0,88	1,47
42	Groothandel II	-0,20	2,15
43	Zakelijke dienstverlening I	-0,81	1,54
44	Zakelijke dienstverlening II	-1,23	1,12
45	Zakelijke dienstverlening III	-0,78	1,57
46	Zuivelindustrie	-1,46	0,89
47	Textielindustrie	1,92	4,27
48	Steen-, cement-, glas- en keramische industrie	-0,15	2,20
49	Chemische industrie	0,30	2,65
50	Voedingsindustrie	0,53	2,88
51	Algemene industrie	1,33	3,68
52	Uitzendbedrijven	0,46	2,81
53	Bewakingsondernemingen	-1,20	1,15
54	Culturele instellingen	-0,90	1,45
55	Overige takken van bedrijf en beroep	0,21	2,56
56	Schildersbedrijf	0,62	2,97
57	Stukadoorsbedrijf	1,03	3,38
58	Dakdekkersbedrijf	-0,04	2,31

Sector	Opslag/korting	Premie
59 Mortelbedrijf	-0,48	1,87
60 Steenhouwerijbedrijf	1,71	4,06
61 Overheid, Onderwijs en wetenschappen	-0,09	2,26
62 Overheid, Rijk, politie en rechterlijke macht	-0,95	1,40
63 Overheid, Defensie	0,00	2,35
64 Overheid, Provincies, gemeenten en waterschappen	-0,15	2,20
65 Overheid, Openbare nutsbedrijven	-0,86	1,49
66 Overheid, Overige instellingen	-0,72	1,63
67 Werk en reïntegratie	-0,50	1,85
68 Railbouw	-1,10	1,25
69 Telecommunicatie	-1,00	1,35