

Besluit gedifferentieerde premie WAO, opslagen en kortingen 2006

Het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen,
Gelet op artikel 78 van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering en artikel 37 van de Wet financiering sociale verzekeringen;

Besluit:

Artikel 1

Voor de berekening van de gedifferentieerde premie op grond van artikel 78 van de Wet op de arbeidsongeschik-

heidsverzekering en artikel 37 van de Wet financiering sociale verzekeringen over het jaar 2006 worden voor alle takken van bedrijf en beroep de navolgende premies en parameters vastgesteld:

Gemiddeld premieplichtig loon	€ 26.000,00
Grens grote/kleine werkgever	€ 650.000,00
Gemiddelde percentage	1,10%
Maximumpremie grote werkgevers	4,40%
Gemiddeld werkgeversrisicopercentage	1,67%
Rekenpercentage	0,98%
Correctiefactor individuele werkgeversrisico	0,59
Correctiefactoren bij onvolledige periode werkgever	
1 jaar bekend	12,84
2 jaar bekend	3,88
3 jaar bekend	2,22
4 jaar bekend	1,47

Artikel 2

Het rekenpercentage, bedoeld in artikel 1, wordt verhoogd respectievelijk verlaagd met de in artikel 4a van het Besluit premiedifferentiatie WAO en artikel 2.9 van het Besluit Wfsv bedoelde opslagen en kortingen voor kleine werkgevers, genoemd in de bijlage bij dit besluit.

Artikel 3

Dit besluit wordt aangehaald als: Besluit gedifferentieerde premie WAO, opslagen en kortingen 2006.

Artikel 4

Dit besluit treedt, onder voorbehoud van goedkeuring door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van het rekenpercentage en het gemiddelde percentage, bedoeld in artikel 78, tweede lid, onder a en b, van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering en artikel 37, eerste lid, onder a en b, van de Wet financiering sociale verzekeringen, in werking met ingang van 1 januari 2006.

Dit besluit zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

Amsterdam, 29 september 2005.

Raad van bestuur UWV,
de Voorzitter,
J.M. Linthorst.

Toelichting

Algemeen

Op grond van artikel 78, tweede lid, van de WAO en artikel 37, eerste lid, van de Wfsv stelt Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV), onder

goedkeuring van de minister, een voor alle takken van bedrijf en beroep gelijk rekenpercentage en gemiddeld percentage vast. Bij het Besluit premiedifferentiatie WAO zijn regels gesteld over de wijze waarop het rekenpercentage en het gemiddelde percentage worden vastgesteld. Tevens zijn daarin regels gesteld over de wijze waarop de opslag of korting wordt berekend en regels over de percentages die ten hoogste aan een werkgever in rekening mogen worden gebracht en die ten minste in rekening moeten worden gebracht.

Met de wijziging van het Besluit premiedifferentiatie WAO (besluit van 12 november 2003, Stb. 2003, 474) is geregeld dat branchegewijze premiedifferentiatie voor kleine werkgevers per 1 januari 2004 is ingevoerd. Dit besluit wordt per 1 januari 2006 vervangen door het Besluit Wfsv.

Op grond van het Besluit premiedifferentiatie WAO en het Besluit Wfsv stelt UWV een aantal parameters vast die dienen als basis voor de vaststelling van de individuele premie WAO voor de werkgever. De parameters gelden voor de premie verschuldigd over het premieplichtige loon in het jaar 2006.

Gemiddeld premieplichtig loon

Het gemiddelde premieplichtige loon dient als basis voor het onderscheid tussen grote en kleine werkgevers als bedoeld in artikel 1, onderdeel e en f, van het Besluit premiedifferentiatie WAO en artikel 2.5, onderdeel b en c, van het Besluit Wfsv. Kleine werkgever is de werkgever te wiens laste in het tweede kalenderjaar (2004) dat aan het premiejaar (2006) vooraf is gegaan, een premieplichtig loon is gekomen dat gelijk is aan of minder bedraagt dan 25 maal het gemiddelde premieplichtige

loon (€ 650.000,00); grote werkgever is de werkgever te wiens laste in dat jaar een premieplichtig loon is gekomen dat meer bedraagt dan 25 maal het gemiddelde premieplichtige loon.

Gemiddeld percentage

Het gemiddelde percentage is het percentage bedoeld in artikel 78, tweede lid, onderdeel b, van de WAO en artikel 37, eerste lid, onderdeel b, van de Wfsv, en artikel 3, eerste lid van het Besluit premiedifferentiatie WAO en artikel 2.7 van het Besluit Wfsv. Dit percentage is kort gezegd het totaalbedrag van de in 2006 verwachte lasten verminderd met de verwachte niet-premiebatens van de Arbeidsongeschiktheidskas, vermenigvuldigd met honderd, welke uitkomst wordt gedeeld door het totaalbedrag van het in het premiejaar verwachte premieplichtige loon én te betalen uitkeringen.

Rekenpercentage

Het rekenpercentage, bedoeld in artikel 78, tweede lid, onderdeel a, van de WAO en artikel 37, eerste lid, onderdeel a, van de Wfsv, en artikel 2 van het Besluit premiedifferentiatie WAO en artikel 2.6, van het Besluit Wfsv, wordt afgeleid van het gemiddelde percentage. Daarbij wordt gecorrigeerd voor het effect van de minimum- en de maximumpremie op de premie-opbrengst en de intèring op het vermogen van de Arbeidsongeschiktheidskas.

Maximumpremie

De gedifferentieerde premie is ten hoogste vier maal het gemiddelde percentage (de maximumpremie, bedoeld in artikel 9, eerste lid, van het Besluit premiedifferentiatie WAO en artikel 2.14, eerste lid,

van het Besluit Wfsv. Het maximum vloeit voort uit de vaststelling van het gemiddelde percentage.

Minimumpremie

In artikel 9, eerste lid, van het Besluit premiedifferentiatie WAO en artikel 2.14, eerste lid, van het Besluit Wfsv, is bepaald dat de premie ten minste nihil is.

Gemiddeld werkgeversrisicopercentage

Het gemiddelde werkgeversrisicopercentage is het percentage, bedoeld in artikel 4, derde lid, van het Besluit premiedifferentiatie WAO en artikel 2.8, derde lid, van het Besluit Wfsv, en is kort gezegd het quotiënt van de uitkeringslasten WAO 2004, gedurende de periode van vijf jaar vanaf de dag van ingang, bedoeld in artikel 76f WAO en artikel 117 Wfsv, dus ingegaan in de periode 1999 tot en met 2004, en het gemiddelde premieplichtige loon in de jaren 2000 tot en met 2004.

Correctiefactor werkgeversrisico

Voor grote werkgevers wordt de spreiding van de individuele werkgeversrisicopercentages in lijn gebracht met het rekenpercentage door de afwijkingen van deze werkgeversrisicopercentages ten opzichte van het gemiddelde werkgeversrisicopercentage te vermenigvuldigen met een correctiefactor.

Deze correctiefactor is gedefinieerd als een breuk met als teller het rekenpercentage en als noemer het gemiddelde werkgeversrisicopercentage.

Correctiefactor ontbrekende jaren

Voor grote werkgevers die niet gedurende de gehele periode die bepalend is voor het individueel en het gemiddeld werkgeversrisicopercentage (berekeningstijdvak) werkgever zijn geweest, is in artikel 7 van het Besluit premiediffe-

rentiatie WAO en artikel 2.12 van het Besluit Wfsv een correctie voorgeschreven op het individueel werkgeversrisicopercentage. De correctie doet zich voor indien de werkgever is gestart vóór 2004, maar niet gedurende de gehele periode van 2000 tot en met 2004 werkgever is geweest, of de werkgever heeft binnen de periode van 2000 tot en met 2004 een periode waarin hij geen werknemers heeft gehad en dus geen werkgever is geweest.

In deze situaties kan een individueel werkgeversrisicopercentage worden bepaald over een onvolledige periode. Voor ieder ontbrekend jaar wordt een correctie toegepast. De correctiefactor is berekend door het gemiddelde werkgeversrisicopercentage over de periode van 2000 tot en met 2004 te delen door het gemiddelde werkgeversrisicopercentage over het aantal beschikbare jaren.

Startende grote werkgever

De grote werkgever die in 2004, 2005 of 2006 start, betaalt op grond van artikel 8, eerste lid, van het Besluit premiedifferentiatie WAO en artikel 2.13, eerste lid, van het Besluit Wfsv, het rekenpercentage. Er kan namelijk geen individueel werkgeversrisicopercentage worden bepaald. Aan de hand van de loonsom in het jaar waarin de werkgever is gestart wordt bepaald of de werkgever een grote of een kleine werkgever is.

Opslagen/kortingen grote werkgevers

De individuele opslag of korting voor een grote werkgever is gelijk aan het individuele werkgeversrisicopercentage, bedoeld in artikel 4, tweede lid, van het Besluit premiedifferentiatie WAO en artikel 2.8, tweede lid, van het Besluit Wfsv, verminderd met het gemiddelde werkgeversrisicopercentage (art. 4, der-

de lid, Besluit premiedifferentiatie WAO en art. 2.8, derde lid, Besluit Wfsv), vermenigvuldigd met de correctiefactor werkgeversrisico.

Opslagen/kortingen kleine werkgevers

De opslag of korting is voor alle kleine werkgevers in een sector gelijk aan het sectorpercentage van de kleine werkgevers in de sector, bedoeld in artikel 4a, tweede lid, van het Besluit premiedifferentiatie WAO en artikel 2.9, tweede lid, van het Besluit Wfsv, verminderd met de gemiddelde premie, bedoeld in artikel 3, eerste lid, van het Besluit premiedifferentiatie WAO en artikel 2.7, eerste lid van het Besluit Wfsv.

Als het totaalbedrag van de voor 2006 geraamde premieplichtige loonsom van de kleine werkgevers in een sector, die geen eigen risicodragers zijn, gelijk is aan of kleiner is dan 25 maal het gemiddelde premieplichtig loon in 2006, dan wordt voor die sector de korting/opslag op nihil vastgesteld (art. 4a, vierde lid, Besluit premiedifferentiatie WAO en art. 2.9, vierde lid, Besluit Wfsv). Dit is voor vijf sectoren het geval (sectoren 19, 25, 26, 27 en 63).

Goedkeuring

Dit besluit behoeft op grond van artikel 78, tweede lid, van de WAO en artikel 37, eerste lid, van de Wfsv, op onderdelen de goedkeuring van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Inwerkingtreding

Het onderhavige besluit treedt, onder voorbehoud van ministeriële goedkeuring, in werking op 1 januari 2006.

*Raad van bestuur UWV,
de Voorzitter,
J.M. Linthorst.*

Bijlage Sectorale opslagen en kortingen voor kleine werkgevers in 2006

Sector	Opslag/Korting	Premie
1 Agrarisch bedrijf	0,94	1,92
2 Tabakverwerkende industrie	-0,05	0,93
3 Bouwbedrijf	0,70	1,68
4 Baggerbedrijf	0,47	1,45
5 Hout en emballage ind., houtwaren- en borstel ind.	0,21	1,19
6 Timmerindustrie	-0,27	0,71
7 Meubel- en orgelbouwindustrie	0,20	1,18
8 Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtbereid. ind.	0,10	1,08
9 Grafische industrie	0,30	1,28
10 Metaalindustrie	0,65	1,63
11 Electrotechnische industrie	0,50	1,48
12 Metaal- en technische bedrijfstakken	0,04	1,02
13 Bakkerijen	0,07	1,05
14 Suikerverwerkende industrie	0,21	1,19
15 Slagersbedrijven	1,34	2,32
16 Slagers overig	0,96	1,94
17 Detailhandel en ambachten	0,57	1,55
18 Reiniging	0,97	1,95

Sector	Opslag/Korting	Premie
19	Grootwinkelbedrijf	0,00 0,98 *
20	Havenbedrijven	-0,36 0,62
21	Havenclassificeerders	-0,33 0,65
22	Binnenscheepvaart	-0,46 0,52
23	Visserij	-0,52 0,46
24	Koopvaardij	-0,47 0,51
25	Vervoer KLM	0,00 0,98 *
26	Vervoer NS	0,00 0,98 *
27	Vervoer Posterijen	0,00 0,98 *
28	Taxi- en ambulancevervoer	0,03 1,01
29	Openbaar vervoer	-0,98 0,00
30	Besloten busvervoer	0,41 1,39
31	Overig personenvervoer te land en in de lucht	-0,45 0,53
32	Overig goederenvervoer te land en in de lucht	0,26 1,24
33	Horeca algemeen	-0,10 0,88
34	Horeca catering	-0,33 0,65
35	Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	0,19 1,17
38	Banken	-0,71 0,27
39	Verzekeringswezen	-0,39 0,59
40	Uitgeverij	-0,34 0,64
41	Groothandel I	-0,23 0,75
42	Groothandel II	0,07 1,05
43	Zakelijke dienstverlening I	-0,23 0,75
44	Zakelijke dienstverlening II	-0,49 0,49
45	Zakelijke dienstverlening III	-0,32 0,66
46	Zuivelindustrie	-0,59 0,39
47	Textielindustrie	0,85 1,83
48	Steen-, cement-, glas- en keramische industrie	0,09 1,07
49	Chemische industrie	0,68 1,66
50	Voedingsindustrie	0,29 1,27
51	Algemene industrie	1,00 1,98
52	Uitzendbedrijven	-0,01 0,97
53	Bewakingsondernemingen	-0,60 0,38
54	Culturele instellingen	-0,40 0,58
55	Overige takken van bedrijf en beroep	0,14 1,12
56	Schildersbedrijf	0,58 1,56
57	Stukadoorsbedrijf	1,13 2,11
58	Dakdekkersbedrijf	0,33 1,31
59	Mortelbedrijf	-0,48 0,50
60	Steenhouwersbedrijf	0,86 1,84
61	Overheid, onderwijs en wetenschappen	-0,04 0,94
62	Overheid, rijk, politie en rechterlijke macht	0,02 1,00
63	Overheid, defensie	0,00 0,98 *
64	Overheid, provincies, gemeenten en waterschappen	0,43 1,41
65	Overheid, openbare nutsbedrijven	0,23 1,21
66	Overheid, overige instellingen	-0,52 0,46
67	Werk en (re)integratie	-0,10 0,88
68	Railbouw	1,09 2,07
69	Telecommunicatie	-0,22 0,76

* De totale loonsom van kleine werkgevers binnen deze sector ligt beneden de loonsomgrens van € 650.000.