

Besluit gedifferentieerde premie WAO, opslagen en kortingen 2007

5 september 2006

Het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen,
Gelet op artikel 37 van de Wet financiering sociale verzekeringen;

Besluit:

Artikel 1

Voor de berekening van de gedifferentieerde premie op grond van artikel 37 van de Wet financiering sociale verzekeringen over het jaar 2007 worden voor alle takken van bedrijf en beroep de navolgende premies en parameters vastgesteld:

Gemiddeld premieplichtig loon	27.000
Grens grote/kleine werkgever	675.000
Gemiddelde percentage	0,62%

Maximumpremie grote werkgevers	2,48%
Gemiddeld werkgeversrisicopercentage	1,39%
Rekenpercentage	0,48%
Correctiefactor werkgeversrisico	0,35
Correctiefactoren bij onvolledige periode werkgever	
1 jaar bekend	5,14
2 jaar bekend	2,52
3 jaar bekend	1,67
4 jaar bekend	1,25

Artikel 2

Het rekenpercentage, bedoeld in artikel 1, wordt verhoogd respectievelijk verlaagd met de in artikel 2.9 van het Besluit Wfsv bedoelde opslagen en kortingen voor kleine werkgevers, genoemd in de bijlage bij dit besluit.

Artikel 3

Dit besluit wordt aangehaald als: Besluit gedifferentieerde premie WAO, opslagen en kortingen 2007.

Artikel 4

Dit besluit treedt, onder voorbehoud van goedkeuring door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van het rekenpercentage en het gemiddelde percentage, bedoeld in artikel 37, eerste lid, onder a en b, van de Wet financiering sociale verzekeringen, in werking met ingang van 1 januari 2007.

Dit besluit zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

Amsterdam, 5 september 2006.
De Voorzitter Raad van bestuur UWV,
J.M. Linthorst.

Bijlage

Sectorale opslagen en kortingen voor kleine werkgevers in 2007

Sector	Opslag/ Korting	Premie
1 Agrarisch bedrijf	0,48	0,96
2 Tabakverwerkende industrie	-0,03	0,45
3 Bouwbedrijf	0,71	1,19
4 Baggerbedrijf	0,59	1,07
5 Hout en emballage ind., houtwaren- en borstel ind.	0,21	0,69
6 Timmerindustrie	-0,12	0,36
7 Meubel- en orgelbouwindustrie	0,18	0,66
8 Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtbeleid. ind.	0,13	0,61
9 Grafische industrie	0,28	0,76
10 Metaalindustrie	0,19	0,67
11 Electrotechnische industrie	0,44	0,92
12 Metaal- en technische bedrijfstakken	0,11	0,59
13 Bakkerijen	0,07	0,55
14 Suikerverwerkende industrie	0,30	0,78
15 Slagersbedrijven	0,67	1,15
16 Slagers overig	0,66	1,14
17 Detailhandel en ambachten	0,30	0,78
18 Reiniging	0,62	1,10
19 Grootwinkelbedrijf	0,00	0,48*
20 Havenbedrijven	-0,17	0,31
21 Havenclassificeerders	-0,06	0,42
22 Binnenscheepvaart	-0,25	0,23
23 Visserij	-0,24	0,24
24 Koopvaardij	-0,24	0,24
25 Vervoer KLM	0,00	0,48*
26 Vervoer NS	0,00	0,48*
27 Vervoer Posterijen	-0,48	0,00
28 Taxi- en ambulancevervoer	0,15	0,63
29 Openbaar vervoer	-0,48	0,00
30 Besloten busvervoer	0,37	0,85
31 Overig personenvervoer te land en in de lucht	-0,19	0,29
32 Overig goederenvervoer te land en in de lucht	0,23	0,71
33 Horeca algemeen	-0,01	0,47
34 Horeca catering	-0,11	0,37

Sector	Opslag/ Korting	Premie
35 Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen	0,01	0,49
38 Banken	- 0,35	0,13
39 Verzekeringswezen	- 0,20	0,28
40 Uitgeverij	- 0,17	0,31
41 Groothandel I	- 0,10	0,38
42 Groothandel II	0,09	0,57
43 Zakelijke dienstverlening I	- 0,10	0,38
44 Zakelijke dienstverlening II	- 0,24	0,24
45 Zakelijke dienstverlening III	- 0,16	0,32
46 Zuivelindustrie	- 0,23	0,25
47 Textielindustrie	0,77	1,25
48 Steen-, cement-, glas- en keramische industrie	0,13	0,61
49 Chemische industrie	0,42	0,90
50 Voedingsindustrie	0,29	0,77
51 Algemene industrie	0,64	1,12
52 Uitzendbedrijven	0,06	0,54
53 Bewakingsondernemingen	- 0,28	0,20
54 Culturele instellingen	- 0,19	0,29
55 Overige takken van bedrijf en beroep	0,14	0,62
56 Schildersbedrijf	0,41	0,89
57 Stukadoorsbedrijf	0,70	1,18
58 Dakdekkersbedrijf	0,19	0,67
59 Mortelbedrijf	- 0,17	0,31
60 Steenhouwersbedrijf	0,66	1,14
61 Overheid, onderwijs en wetenschappen	0,05	0,53
62 Overheid, rijk, politie en rechterlijke macht	- 0,03	0,45
63 Overheid, defensie	0,00	0,48*
64 Overheid, provincies, gemeenten en waterschappen	0,40	0,88
65 Overheid, openbare nutsbedrijven	- 0,20	0,28
66 Overheid, overige instellingen	0,03	0,51
67 Werk en (re)integratie	0,34	0,82
68 Railbouw	0,42	0,90
69 Telecommunicatie	- 0,02	0,46

* De totale loonsom van kleine werkgevers binnen deze sector ligt beneden de loonsomgrens van € 675.000.

Toelichting

Algemeen

Op grond van artikel 37, eerste lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv) stelt Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV), onder goedkeuring van de minister, een voor alle takken van bedrijf en beroep gelijk rekenpercentage en gemiddeld percentage vast. In het Besluit Wfsv zijn regels gesteld over de wijze waarop het rekenpercentage en het gemiddelde percentage worden vastgesteld. Tevens zijn daarin regels gesteld over de wijze waarop de opslag of korting wordt berekend en regels over de percentages die ten hoogste aan een werkgever in rekening mogen worden gebracht en die ten minste in rekening moeten worden gebracht.

Op grond van het Besluit Wfsv stelt UWV een aantal parameters vast die dienen als basis voor de vaststelling van de individuele premie WAO voor de werkgever. De parameters gelden voor de premie verschuldigd over het premieplichtige loon in het jaar 2007.

Gemiddelde premieplichtige loon

Het gemiddelde premieplichtige loon dient als basis voor het onderscheid tussen grote en kleine werkgevers. Kleine

werkgever is de werkgever te wiens laste in het tweede kalenderjaar (2005) dat aan het premiejaar (2007) vooraf is gegaan, een premieplichtig loon is gekomen dat gelijk is aan of minder bedraagt dan 25 maal het gemiddelde premieplichtige loon (€ 675.000); grote werkgever is de werkgever te wiens laste in dat jaar een premieplichtig loon is gekomen dat meer bedraagt dan 25 maal het gemiddelde premieplichtige loon.

Gemiddelde percentage

Het gemiddelde percentage is het percentage bedoeld in artikel 37, eerste lid, onderdeel b, van de Wfsv, en artikel 2.7 van het Besluit Wfsv. Dit percentage is het totaalbedrag van de in 2007 verwachte lasten verminderd met de verwachte niet-premiebaten van de Arbeidsongeschiktheidskas, vermenigvuldigd met honderd, welke uitkomst wordt gedeeld door het totaalbedrag van het in het premiejaar verwachte premieplichtige loon en te betalen uitkeringen.

Rekenpercentage

Het rekenpercentage, bedoeld in artikel 37, eerste lid, onderdeel a, van de Wfsv en artikel 2.6 van het Besluit Wfsv, wordt afgeleid van het gemiddelde percentage. Daarbij wordt gecorrigeerd voor het effect van de minimum- en de

maximumpremie op de premie-opbrengst en de intering op het vermogen van de Arbeidsongeschiktheidskas.

Maximumpremie

Artikel 2.14, eerste lid, van het Besluit Wfsv bepaalt dat de gedifferentieerde premie ten hoogste vier maal het gemiddelde percentage is. Het maximum vloeit voort uit de vaststelling van het gemiddelde percentage.

Minimumpremie

In artikel 2.14, eerste lid, van het Besluit Wfsv is bepaald dat de premie ten minste nihil is.

Gemiddelde werkgeversrisicopercentage

Het gemiddelde werkgeversrisicopercentage is het percentage bedoeld in artikel 2.8, derde lid, van het Besluit Wfsv, en is kort gezegd het quotiënt van de uitkeringslasten WAO 2005, gedurende de periode van vijf jaar vanaf de dag van ingang, bedoeld in artikel 117 Wfsv, dus ingegaan in de periode 2000 tot en met 2005, en het gemiddelde premieplichtige loon in de jaren 2001 tot en met 2005.

Correctiefactor werkgeversrisico

Voor grote werkgevers wordt de spreiding van de individuele werkgeversrisicopercentages in lijn gebracht met het rekenpercentage door de afwijkingen

van deze werkgeversrisicopercentages ten opzichte van het gemiddelde werkgeversrisicopercentage te vermenigvuldigen met een correctiefactor.

Deze correctiefactor is gedefinieerd als een breuk met als teller het rekenpercentage en als noemer het gemiddelde werkgeversrisicopercentage.

Correctiefactor ontbrekende jaren

Voor grote werkgevers die niet gedurende de gehele periode die bepalend is voor het individueel en het gemiddeld werkgeversrisicopercentage (berekentijdvak) werkgever zijn geweest, is in artikel 2.12 van het Besluit Wfsv een correctie voorgeschreven op het individueel werkgeversrisicopercentage. De correctie doet zich voor indien de werkgever is gestart vóór 2005, maar niet gedurende de gehele periode van 2001 tot en met 2005 werkgever is geweest, of de werkgever heeft binnen de periode van 2001 tot en met 2005 een periode waarin hij geen werknemers heeft gehad en dus geen werkgever is geweest.

In deze situaties kan een individueel werkgeversrisicopercentage worden bepaald over een onvolledige periode. Voor ieder ontbrekend jaar wordt een correctie toegepast. De correctiefactor is berekend door het gemiddelde werkge-

versrisicopercentage over de periode van 2001 tot en met 2005 te delen door het gemiddelde werkgeversrisicopercentage over het aantal beschikbare jaren.

Startende grote werkgever

De grote werkgever die in 2005, 2006 of 2007 start, betaalt op grond van artikel 2.13, eerste lid, van het Besluit Wfsv, het rekenpercentage. Er kan namelijk geen individueel werkgeversrisicopercentage worden bepaald. Aan de hand van de loonsom in het jaar waarin de werkgever is gestart wordt bepaald of de werkgever een grote of een kleine werkgever is.

Opslagen/kortingen grote werkgevers

De individuele opslag of korting voor een grote werkgever is gelijk aan het individuele werkgeversrisicopercentage, bedoeld in artikel 2.8, tweede lid, van het Besluit Wfsv, verminderd met het gemiddelde werkgeversrisicopercentage (art. 2.8, derde lid, Besluit Wfsv), vermenigvuldigd met de correctiefactor werkgeversrisico.

Opslagen/kortingen kleine werkgevers

De opslag of korting is voor alle kleine werkgevers in een sector gelijk aan het sectorpercentage van de kleine werkge-

vers in de sector, bedoeld in artikel 2.9, tweede lid, van het Besluit Wfsv, verminderd met de gemiddelde premie, bedoeld in artikel 2.7, eerste lid, van het Besluit Wfsv.

Als het totaalbedrag van de voor 2007 geraamde premieplichtige loonsom van de kleine werkgevers in een sector, die geen eigen risicodragers zijn, gelijk is aan of kleiner is dan 25 maal het gemiddelde premieplichtig loon in 2007, dan wordt voor die sector de korting/opslag op nihil vastgesteld (artikel 2.9, vierde lid, van het Besluit Wfsv). Dit is voor vier sectoren het geval (sectoren 19, 25, 26 en 63).

Goedkeuring

Dit besluit heeft op grond van artikel 37, eerste lid, van de Wfsv, op onderdelen de goedkeuring van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Inwerkingtreding

Het onderhavige besluit treedt, onder voorbehoud van ministeriële goedkeuring, in werking op 1 januari 2007.

*De Voorzitter Raad van bestuur UWV,
J.M. Linthorst.*