

## Besluit Samenloop a.a.w./w.a.o.- met w.w.-uitkering

14 mei 1997

Het bestuur van het Landelijk instituut sociale verzekeringen;  
Gelet op artikel 16, 17 en 47 van de Werkloosheidswet;  
Besluit tot het vaststellen van beleid met betrekking tot de samenloop van AAW/WAO-uitkering met WW-uitkering.

### Artikel 1

Het Lisv voert ter zake van het vaststellen van:

- a. het moment van arbeidsurenverlies
- b. het voldoen aan de referte-eis WW
- c. het voorkomen van een dubbele korting bij samenloop van AAW/WAO- met WW-uitkering een beleid als weergegeven in de bijlage bij dit besluit.

### Artikel 2

Dit besluit treedt in werking op de tweede dag na de bekendmaking van dit besluit in de Staatscourant.

### Artikel 3

Dit besluit wordt aangehaald als Besluit samenloop AAW/WAO- met WW-uitkering.

Amsterdam, 14 mei 1997.

J.F. Buurmeijer, voorzitter.

### Bijlage

#### a. Moment van arbeidsurenverlies

Bij afschattingen in het kader van samenloop van AAW/WAO- met WW-uitkering is in ieder geval sprake van arbeidsurenverlies op het moment van overgang van ZW- naar WAO-uitkering.

#### b. Voldoen aan de referte-eis

Voor de vaststelling van de 39-weken periode worden weken waarin gedeeltelijk is gewerkt en waarin daarnaast sprake is van een WAO-uitkering gebaseerd op gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, aangemerkt als weken waarin de werknemer wegens ziekte of arbeidsongeschiktheid geen arbeid kon verrichten (artikel 17a lid 1 onder a WW). Deze weken tellen derhalve niet

mee bij het bepalen van de referteperiode (aanne: dat niet volledig werd gewerkt wordt veroorzaakt door arbeidsongeschiktheid).

Weken waarin naast een WAO-uitkering berekend naar gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid niet is gewerkt worden voor de bepaling van de 39-weken periode gewoon meegeteld. In deze situatie kan immers niet worden gesteld dat het niet werken uitsluitend toegerekend moet worden aan ziekte of arbeidsongeschiktheid.

#### c. Voorkomen van een dubbele korting

Voor het recht op en de hoogte van de WW-uitkering dient het geen verschil te maken of iemand op medische- of loonkundige gronden gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt geacht. In situaties waarin het dagloon is berekend op basis van artikel 14 dagloonregels IWS dient daarom – ook in geval van een zuiver medische schatting – de breuk van artikel 47, lid 2 WW niet te worden toegepast. Dit kan worden onderbouwd met een beroep op artikel 47, lid 3 van de WW.