

## Besluit datumbeleid indelingen

Het Landelijk instituut sociale verzekeringen, Gelet op de artikelen 52 en 53 van de Organisatiewet sociale verzekeringen 1997;

Besluit:

### Artikel 1

Het Lisv hanteert bij het nemen van beslissingen inzake de indeling van werkgevers bij sectoren het in de bijlage weergegeven beleid.

### Artikel 2

Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 juli 1998.

### Artikel 3

Dit besluit wordt aangehaald als Besluit datumbeleid indelingen.

*Amsterdam, 4 maart 1998.*

*J.F. Buurmeijer,  
voorzitter.*

Zakelijke weergave besluit

Ingevolge de artikelen 52 en 53 van de Organisatiewet sociale verzekeringen 1997 is het Landelijk instituut sociale verzekeringen verantwoordelijk voor het indelen dan wel herindelen van werkgevers bij sectoren.

Inzake de te hanteren criteria met betrekking tot de data per wanneer (her)indeling plaatsvindt gelden de volgende beleidsregels:

- a. Wanneer overgang van een werkgever naar een andere sector dan de sector waarbij die werkgever is aangesloten is aangewezen, vindt deze overgang zo spoedig mogelijk plaats per 1 januari of 1 juli van enig jaar, mits vóór de betreffende datum een schriftelijke indelingsbeslissing aan de betrokken werkgever is gezonden.
- b. Wanneer een werkgever zelf verzoekt om de juistheid van de op dat moment voor hem geldende indeling te bezien dan wel gericht verzoekt om herindeling naar een andere sector gelden eveneens de data 1 januari of 1 juli direct volgend op de datum, waarop werkgever zijn verzoek heeft gedaan.
- c. Voor overgang naar een andere sector tegen de zin van een werkgever per

de data vermeld onder a en b gelden uiterste termijnen van schriftelijke aanzegging van overdracht. Onder deze omstandigheden moet de beslissing tot herindeling zijn verzonden:

- bij herindeling per 1 januari: vóór 15 november van het voorgaande jaar
- bij herindeling per 1 juli: vóór 15 mei van hetzelfde jaar.

d. Indelen van een werkgever met terugwerkende kracht tot een datum gelegen vóór de onder a en b en de daaraan onder c gekoppelde data kan plaatsvinden zowel ten voor- als ten nadele van de betrokken werkgever. Ten voordele: dit kan zich voordoen, bijv. als in het verleden is nagelaten na een daartoe strekkend verzoek van een werkgever of na melding van een wijziging in de bedrijfsuitoefening een indelingsonderzoek in te stellen en achteraf komt vast te staan, dat reeds toen herindeling aangewezen zou zijn geweest. Ten nadele: dit kan zich voordoen, bijv. als een werkgever zich duidelijk willens en wetens in eerste instantie voor inschrijving bij de verkeerde sector heeft gemeld of wijzigingen in de bedrijfsuitoefening heeft verzwegen.

e. Indeling van een werkgever in een sector met terugwerkende kracht kan niet verder strekken dan de premieverjaringstermijn van 5 jaren, neergelegd in artikel 13, derde lid van de Coördinatiewet Sociale Verzekering.

f. Herindeling van een werkgever per een andere datum dan 1 januari of 1 juli van enig jaar is mogelijk bij plotse optredende structurele wijzigingen in de bedrijfsuitoefening. Ook de betrokken werkgever kan hierop een beroep doen, mits hij die wijzigingen, zoals voorgeschreven, tijdig binnen 14 dagen na het optreden van die wijzigingen heeft gemeld.

g. Het bepaalde onder a t/m d en onder f laat onverlet de mogelijkheid om op grond van bijzondere omstandigheden (met name overwegingen van redelijkheid en zorgvuldigheid) daarvan af te wijken. Dit kan zich voordoen, wanneer een werkgever door overlegging van contracten e.d. voldoende aanmerkelijk kan maken, dat hij zich reeds voor langere termijn heeft gebonden op basis van de (substantieel lagere) sv-

premies, die hij bij de sector, waar hij oorspronkelijk was aangesloten, betaalt; in dat geval kan de datum van herindeling met een half jaar worden opgeschoven.

### Toelichting

Het datumbeleid indelingen is reeds bij brief van de voormalige Sociale Verzekeringsraad d.d. 24 maart 1993 ter kennis gebracht van de toenmalige bedrijfsverenigingen in de vorm van richtlijnen. Bij dit datumbeleid wordt uitgegaan van – in beginsel – overgang van een werkgever naar een andere sector per 1 januari of 1 juli van enig jaar.

In de praktijk is gebleken, dat een aantal uitvoeringsinstellingen hiervan afwijken in die zin, dat alleen de datum 1 januari als overgangsdatum wordt gehanteerd.

Nu het Landelijk instituut sociale verzekeringen per 1 maart 1997 verantwoordelijk is geworden voor het gehele indelingstraject is het aangewezen terzake van het datumbeleid een uniform, voor eenieder geldend, besluit vast te stellen. Dit temeer, nu in de wetgeving wordt uitgegaan van een systematiek van gedwongen indeling; een werkgever hoort vanaf aanvang werkgeverschap onmiddellijk van rechtswege thuis bij een bepaalde sector en het is de taak van het Landelijk instituut sociale verzekeringen (met onder diens verantwoordelijkheid de uitvoeringsinstellingen) ervoor zorg te dragen, dat bij discrepanties de feitelijke aansluiting bij een sector zo snel mogelijk in overeenstemming wordt gebracht met de indeling van rechtswege.

Het in dit besluit vastgestelde datumbeleid is gelijklopend aan het datumbeleid, zoals dit tot dusverre van kracht was, echter met één uitzondering.

De zorgvuldigheid gebiedt, dat bij overgang naar een andere sector de werkgever een redelijke voorbereidingstijd wordt gegund om op de nieuwe feitelijke situatie te kunnen inspelen.

Daarom is in dit beleid onder punt c een minimumtermijn van aanzegging van herindeling opgenomen, wanneer een werkgever tegen zijn zin naar een andere sector moet worden overgeschreven; deze termijn

---

bedraagt 6 weken voorafgaande aan 1 januari dan wel 1 juli. In de praktijk werd deze termijn door het Landelijk instituut sociale verzekeringen en zijn rechtsvoorganger reeds gehanteerd, doch deze termijn was nog niet geformaliseerd.

Overigens sluit deze termijn direct aan bij de 6-wekentermijn als bedoeld in de Algemene wet bestuursrecht, zijnde de termijn, waarbinnen een werkgever tegen een niet gewenste (her)indeling in bezwaar kan gaan; gaat een werkgever binnen die termijn in bezwaar dan heeft hij bovendien de mogelijkheid en voldoende tijd om bij de Centrale Raad van Beroep om een voorlopige voorziening, strekkende tot schorsing van de bestreden beslissing te vragen.

De datum 1 juli kan uiteraard niet als datum van herindeling worden gehanteerd, wanneer in specifieke besluiten expliciet alleen de datum 1 januari als mogelijke datum van herindeling vermeld staat. Hierbij gaat het tot dusver uitsluitend om het Lisv-besluit ex artikel 53, eerste lid Osv'97 van 12 december 1985, nr. 85/8805; dit besluit regelt de herindeling per 1 januari van enig jaar inzake werkgevers uit de metaal-sector bij een der betrokken sectoren en waarbij het zgn. 1200-arbeidsurencriterium van toepassing is.

*Amsterdam, 4 maart 1998.  
J.F. Buurmeijer,  
voorzitter.*

Nadere inlichtingen over dit besluit zijn te verkrijgen bij het Lisv, afdeling Indelingszaken, Postbus 74765, 1070 BT Amsterdam.